

Acord Aditional nr. [●]

la Contractului individual de munca cu numarul [●] din [●]

Partile Contractului:

Angajatorul – [●], cu sediul [●], IDNO [●] , reprezentat legal prin [●], in calitate de [functia]

si

Salariatul – [●]

au incheiat prezentul act aditional la contract individual de munca (numit in continuare “Contractul”), astazi [●], in urmatoarele conditii:

Avand in vedere ca Salariatul a inteles conditiile si a acceptat obligatiile care ii incumba ca urmare a modificarii felului prestarii muncii, precum si a locului prestarii muncii si, implicit a tipului contractului de munca;

Partile au agreeat, provizoriu, in perioada declararii starii de urgenta ca urmare a infectiei COVID-19, urmatoarele:

1. Pct. [● care prevede locul de munca] din Contract va avea urmatorul cuprins: Munca va fi prestata in conformitate cu art. 290 – 293 Codul muncii la domiciliu pe str. [●] ap. [●] or. [●]. Munca prestata se desfasoara in conditii normale de munca, potrivit Legii cu privire la securitate si sanatate in munca.
2. Capitolul privind obligatiile salariatului se va suplini cu urmatoarele obligatii:
 - Obligatia de a informa angajatorul cu privire la echipamentele de muncă utilizate și la condițiile existente la domiciliu și de a-i permite acestuia accesul ori de cate ori angajatorul o solicita pentru că acesta sa aiba posibilitatea de a verifica îndeplinirea condițiilor de securitate și sănătate în muncă, sau orice alte aspecte în legătură cu sănătatea și securitatea în muncă;
 - Obligatia de a nu schimba conditiile de securitate si sanatate in munca de la domiciliu, odata ce acestea au fost aprobate de angajator; ori de cate ori intervin modificari, sa anunte de indata angajatorul, pentru ca acesta sa realizeze verificarile ce se impun;
 - Obligatia de a isi desfasura activitatea, in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala nici propria persoana, nici alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca.

- Obligatia de a utiliza numai echipamente de munca care nu prezinta pericol pentru securitatea si sanatatea sa, respectiv echipamentele puse la dispozitie de catre angajator sau/si cele pe care le aproba angajatorul;
- Obligatia de a desfasura activitatea cu respectarea tuturor dispozitiilor prevazute de legislatia privind sanatatea si securitatea in munca, precum si in conformitate cu politicile, standardele, procedurile, regulamentele interne ale angajatorului, precum si in conformitate cu clauzele contractului individual de munca;
- Obligatia de a respecte regulile specifice si restrictiile stabilite de catre angajator cu privire la retele de internet folosite sau cu privire la folosirea echipamentului pus la dispozitie;
- Obligatia de a participa in mod regulat, in conditiile stabilite de angajator, la video conferinte precum si de a mentine legatura permanenta cu colegii de lucru prin intermediul canalelor de comunicare electronica existente la nivelul angajatorului, astfel incat activitatea prestata sa indeplineasca toate cerintele de calitate si cantitate si, in acelasi timp sa se evite izolarea salariatului de restul colegilor din colectiv.
- Obligatia de a participa la intalnirile stabilite de angajator.
- Obligatia de a lua toate masurile pentru a respecta intocmai reglementarile legale, Regulamentul de Ordine Interioara, precum si orice alte politici interne aplicabile, in materia protectiei datelor cu caracter personal
- Obligatia de a se deloga de la sistemul electronic de acces la terminarea programului de lucru;
- Obligatia de a asigura prin toate si orice mijloc confidentialitatea cu privire la toate datele, informatiile documentele, actele de care ia la cunostinta, pe care le detine, analizeaza. prelucreaza, transmite in procesul de prestarea muncii la domiciliu;

Prezentul acord additional s-a incheiat in 2 (doua) exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

Conflictele in legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului acord sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii.

Angajator

Salariat